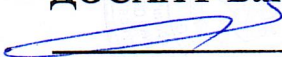


Приложение № 2
к приказу № «25» от 06 февраля 2026 года

УТВЕРЖДАЮ

И.о. Председателя местного отделения
ДОСААФ Бакалинского района РБ

 Р.М. Аллаипов

« 6 » февраля 2026г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Местного отделения ДОСААФ
Бакалинского района РБ
по сдельно – премиальной системе

2026 год

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района Республики Башкортостан (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым и Гражданским кодексами Российской Федерации, Федеральными законами от 19 мая 1995 г. N 82-ФЗ «Об общественных объединениях» и от 12 января 1996 г. N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и постановлением Бюро Правления Центрального Совета ДОСААФ России от 28 марта 2014г (протокол №19 вопрос 1).

Сдельно – премиальная система оплаты труда работников вводится с целью повысить эффективность работы **Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района Республики Башкортостан** за счет создания гарантированных и необходимых преимуществ сотрудникам, добившимся лучших результатов при выполнении планов производственной и финансово– экономической работы.

1.2. В системе оплаты труда работников образовательных организаций учтены требования:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- условия оплаты труда педагогических работников и специалистов в служащих учреждения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Отраслевого соглашения по организациям ДОСААФ России, согласованного между ДОСААФ России и Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера работников учреждения с перечнем видов выплат;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- условия выплат материальной помощи.

1.3. Согласно указу Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» система оплаты труда ориентирована на «эффективный контракт», который определяет условия оплаты труда и социальный пакет работника в зависимости от качества и количества выполняемой им работы.

Для внедрения эффективного контракта местного отделения ДОСААФ Бакалинского района РБ учредителем ежегодно устанавливаются ведомственные задания и целевые показатели эффективности работы.

Ведомственное задание определяется вышестоящей организацией ДОСААФ России, руководителем образовательной организации. Задание включается в годовой план производственной деятельности.

Целевыми показателями эффективности работы образовательной организации являются:

- среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения не должна быть ниже среднемесячной заработной платы данной категории в Бакалинском районе Республики Башкортостан.
- отсутствие просроченной кредиторской задолженности.
- выполнение организацией ежегодных планов по подготовке специалистов и т.д.

1.4. Положение предусматривает сдельно-премиальную систему оплаты Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района Республики Башкортостан, основа которой в отношениях между образовательной организацией и конкретным специалистом является условие - «размер заработной платы зависит от эффективности работы». Система оплаты труда сориентирована на количество обученных граждан, а заработная плата каждого

работника зависит от получаемых доходов организацией.

1.5. Применение показателей и критериев эффективности работы в Местном отделении ДОСААФ Бакалинского района Республики Башкортостан осуществляется с учетом следующих принципов:

- педагогическим работникам оплачивается фактическая учебная нагрузка в пределах образовательных программ, исходя из наполняемости учебной группы и стоимости человека/часа. Педагогические работники не должны использоваться на работах, не связанных с обучением. Ответственность за целесообразность использования рабочего времени несет руководитель учреждения и педагогические работники.

Для реализации Положения устанавливается стоимость обучения одного обучаемого за 1 час. (согласно Приложения № 1).

- руководитель Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района РБ должен обеспечить занятость преподавателей и мастеров производственного обучения обучением в течение всего рабочего времени;

- преподаватель и мастер производственного обучения должен стремиться к максимальной наполняемости учебных групп;

- соотношение средней заработной платы в текущем году руководителя Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района РБ и педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) не может превышать двукратный размер. При этом средняя заработная плата педагогических работников в Местном отделении ДОСААФ Бакалинского района РБ должна превышать среднюю заработную плату преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций профессионального образования в соответствующем субъекте Российской Федерации на 5 - 10%.

При условии, когда в Местном отделении ДОСААФ Бакалинского района РБ доходная часть бюджета не может обеспечить данное требование председатель организации не должен устанавливать заработную плату в установленном объеме. Он обязан принять комплекс мероприятий, который бы позволил довести заработную плату до установленного уровня в минимально короткие сроки;

- предварительное планирование объема средств для ведения собственной деятельности на основе плановых заданий по обучению и переподготовке граждан с обязательным утверждением годовых фондов оплаты труда;

- общий годовой фонд оплаты труда (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) и обязательные начисления во внебюджетные государственные фонды в Местном отделении ДОСААФ Бакалинского района РБ не могут превышать 50 процентов от объема денежных средств, поступивших в учреждение для ведения собственной деятельности. Из объема поступивших денежных средств исключаются арендные платежи от сдачи в аренду недвижимости, целевые средства на приобретение материальных ценностей и ремонт объектов недвижимости, средства, полученные для передачи по принадлежности, любые виды финансовой помощи.

В годовом фонде оплаты труда средства, полученные от образовательной деятельности председатель может распределять в следующих случаях:

- объем учебной нагрузки для преподавателей в Местном отделении ДОСААФ Бакалинского района РБ 800 часов в год (80 часов в месяц). Рабочее время мастера производственного обучения, подлежащее оплате, определяется в пределах образовательной программы из расчета 36-часовой рабочей недели, а количество им обученных не может превышать 65-70 человек в год;

- зависимость повышения оплаты труда от достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг и получаемых доходов;

- стимулирование повышения качества услуг, эффективности работы работников путем премирования по результатам деятельности и выполнения особо ответственных поручений и специальных заданий. Фонд премирования в Местном отделении ДОСААФ

Бакалинского района РБ формируется в пределах годового фонда оплаты труда.

1.6. Выплаты стимулирующего характера и премии, размеры и условия их осуществления работникам в Местном отделении ДОСААФ Бакалинского района РБ не являются постоянными и выплачиваются при наличии денежных средств на эти цели. Решение об их установлении и размерах принимается председателем учреждения;

в отношении председателя учреждения – Председателем регионального отделения ДОСААФ России;

работникам в Местном отделении ДОСААФ Бакалинского района РБ – председателем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

II. Сдельно-премиальная система оплаты труда педагогических работников организации

2.1. Педагогическим работникам Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района РБ оплата труда устанавливается трудовыми договорами по сдельно-премиальной системе и осуществляется с применением базовой стоимости работы педагогических работников за обучение одного обучаемого в час. За фактически выполненный в соответствии и в пределах образовательных программ объем работы по обучению граждан производится оплата, размеры которой указаны в приложении № 1 к настоящему Положению. Для преподавателей оплата 1 часа работы указана из расчета наполняемости учебной группы 30 обучаемыми. Фактически выполненный педагогическими работниками объем работы по обучению граждан определяется по листам контроля работы преподавателей и путевым листам.

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программ.

2.2. Методика расчета базовой стоимости человека/часа включает:

- исследование рынка стоимости оказания образовательной услуги по обучению водителей в соответствующем регионе;
- определение размера заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения в региональных организациях, не входящих в структуру ДОСААФ России;
- размер средней заработной платы педагогических работников в Местном отделении ДОСААФ Бакалинского района РБ;
- использование статистических данных о фактической заработной плате педагогических работников в Местном отделении ДОСААФ Бакалинского района РБ за предыдущие годы;
- стоимость обучения одного обучаемого за 1 час для расчета оплаты педагогических работников.

2.3. Обучение граждан в Местном отделении ДОСААФ Бакалинского района РБ может осуществляться с привлечением индивидуальных предпринимателей и частных лиц, оплата образовательных услуг которых осуществляется на основании договоров гражданско-правового характера. Заключение и исполнение таких договоров производится в соответствии с требованиями Гражданского кодекса Российской Федерации.

Размер вознаграждения за обучение граждан в Местном отделении ДОСААФ Бакалинского района РБ на условиях возмездного оказания услуг начисляется исходя из количества фактически отработанных часов.

III. Установление формы оплаты труда другим работникам организации

3.1. Повременно-премиальная система оплаты труда устанавливается для работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, а также для работников административно-управленческого персонала Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района РБ. Оплата труда устанавливается председателем учреждения

самостоятельно в пределах рекомендуемых норм. За отработанный период (месяц) заработная плата работника (специалиста) не может быть меньше установленного размера минимального размера оплаты труда в соответствующем субъекте Российской Федерации.

3.2. Зарботная плата председателю Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района устанавливается учредителем в пределах минимального размера оплаты труда в соответствующем субъекте Российской Федерации и двукратного размера заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения за истекший год. Средства, направленные в годовой фонд оплаты труда (не более 55%) от другой разрешенной деятельности образовательной организации (исключая образовательную деятельность и аренду) распределяются вышестоящим руководителем.

3.3. Зарботная плата главного бухгалтера устанавливается от 10 до 20 процентов ниже заработной платы председателя Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от профессиональной подготовки, в пределах до 50%.

3.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы. Размер до 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размера принимается председателем учреждения персонально и относительно конкретного работника.

3.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за непрерывный стаж работы в организациях ДОСААФ устанавливается дифференцированно в соответствии с «Положением о порядке назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за непрерывный стаж работы в советах и организациях РОСТО», утвержденным постановлением Бюро Правления ЦС РОСТО (ДОСААФ) от 12.07.1995 (протокол № 29 вопрос 3) (с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением Бюро Правления ЦС РОСТО от 20 августа 1998 года протокол 25 вопрос 4).

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за непрерывный стаж в организациях ДОСААФ, включаются любые периоды работы, службы в организациях ДОСААФ, за исключением периодов работы до увольнения с работы (службы) за виновные действия.

В целях привлечения и закрепления в аппаратах советов районных, местных отделений ДОСААФ России высококвалифицированных специалистов по решению председателей соответствующих отделений ДОСААФ России в субъектах, районах, городах Российской Федерации в стаж работы, дающий право на установление ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за непрерывный стаж работы в организациях ДОСААФ, включаются (за исключением периодов работы до увольнения с работы (службы) за виновные действия) и периоды работы (службы)

- на должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления;
- в воинских частях и учреждениях Министерства обороны РФ, других федеральных органах исполнительной власти, где предусмотрена военная служба;
- в организациях финансовой, кредитно-банковской системы и валютных органах;
- в финансовых, планово-экономических, бухгалтерских, контрольно-ревизионных и юридических службах организаций;
- в научных учреждениях и учебных заведениях независимо от их формы собственности;
- в других организациях, в которых работникам производилась выплата надбавки за выслугу лет;
- а также годы работы, обеспечивающие необходимые навыки, знания и умения по любому месту работы (службы) и обучения.

Периоды работы, включаемые в стаж работы, дающий право на установление данной надбавки, суммируются.

Конкретный размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу работнику устанавливается приказом соответствующего председателя регионального, местного отделения ДОСААФ России на основании протокола заседания комиссии по установлению стажа работы.

IV. Компенсационные (гарантированные) выплаты заработной платы

4.1 Работникам Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района устанавливаются выплаты компенсационного характера (при наличии оснований для их выплаты):

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2 Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа председателя.

4.3 Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем при заключении трудового договора.

4.4 Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5 Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается определяется по взаимному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

4.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по взаимному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

4.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по взаимному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Премирование работников осуществляется с учетом результатов деятельности Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района в соответствии с критериями Положением о премировании и материальном стимулировании, которые предусматриваются показатели оценки эффективности работы каждого работника.

5.2. Премирование председателя Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района осуществляется по результатам его деятельности в соответствии с критериями оценки эффективности работы организации, которые утверждаются Учредителем.

Размер премирования и порядок выплаты устанавливается трудовым договором с председателем учреждения.

5.3. Порядок расчета премии в зависимости от показателей премирования для всех категорий работников Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района (в том числе руководителей) определяется трудовым договором.

Размер выплат стимулирующего характера работников учреждения определяется для каждого работника руководителем в твердой сумме или в процентном отношении от оклада (тарифной ставки).

5.4. Работникам, принятым на работу или уволившимся по уважительным причинам в течение периода, за который начисляется премия, она рассчитывается пропорционально отработанному времени.

5.5. В целях поощрения работников Местное отделение ДОСААФ Бакалинского района за выполненную работу в учреждении, в пределах фонда оплаты труда работников могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ;
- премии за выполнение особо важных и ответственных работ;
- единовременное премирование в связи с юбилейными датами;
- премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Виды выплат должны отвечать уставным задачам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению председателя учреждения:

- непосредственно в отношении главного бухгалтера и иных работников, находящихся подчиненных председателю учреждения.

5.6. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы производится работникам учреждения за:

- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой деятельности и большим разнообразием образовательных программ;
- особый режим работы;
- высокое качество выполняемой работы;
- непосредственное участие в выполнении государственных контрактов по подготовке граждан РФ по военно-учетным специальностям, реализации федеральных, региональных и муниципальных целевых программ;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Надбавка устанавливается приказом председателя учреждения на определенный период, не более на 1 год. Размер надбавки устанавливается в процентном отношении к окладу.

5.7. Выплата премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и ответственных работ.

Особо важными и ответственными работами могут считаться работы по:

- при подготовке объектов к учебному году;
- при устранении последствий аварий;
- при подготовке и проведении международных, российских, региональных и муниципальных мероприятий военно-патриотического, научно-методического и другого

характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

Выплата премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и не более одного должностного оклада.

5.8. Единовременное премирование работников может осуществляться по следующим основаниям:

- в связи с юбилейными датами (30,35,40,45,50,55,60,65 лет со дня рождения) - в размере до двух должностных окладов;
- уходом работника на пенсию - в размере до двух должностных окладов;
- в связи с государственными праздниками, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

Единовременное премирование по вышеуказанным основаниям осуществляется приказом руководителя учреждения.

Единовременное премирование председателя учреждения производится решением Председателя Регионального отделения ДОСААФ России Республики Башкортостан.

5.9. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) (подпункты «а», «б», «в») рекомендуется учитывать:

- успешное и добровольное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественная подготовка специалистов по ВУС и кадров массово-технических специальностей;
- участие в инновационной деятельности;
- качественная подготовка и своевременная сдача финансовой отчетности учреждения.

а) Ежемесячная премия выплачивается всем работникам ежемесячно. Размер премии - до 25 процентов должностного оклада работника учреждения в пределах фонда оплаты труда без издания дополнительных приказов председателя учреждения.

Решением председателя учреждения выплата ежемесячной премии может быть отменена или временно приостановлена при отсутствии денежных средств в учреждении.

б) Квартальная премия выплачивается работникам по итогам их персональной работы за квартал. Размер квартальной премии - до 50 процентов должностного оклада работника учреждения.

Квартальная премия выплачивается решением председателя учреждения при наличии денежных средств, предусмотренных фондом оплаты труда.

в) Работникам может выплачиваться премия за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по итогам календарного года (далее - годовая премия).

Годовая премия выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышении ответственности за выполняемый участок работы.

Право на получении годовой премии имеют все работники, соответствующие по утвержденному штатному расписанию (штатам) учреждения. Годовая премия выплачивается работнику в размере до двух месячных должностных окладов, фактически установленных ему по занимаемой должности на 1 декабря календарного года за который производится выплата годовой премии.

Годовая премия выплачивается работникам на основании приказа председателя Местного отделения ДОСААФ России - приказом председателя соответствующей организации ДОСААФ России.

Руководители имеют право лишить работников годовой премии за ненадлежащее исполнение должностных (трудовых) обязанностей в случаях, предусмотренных коллективными договорами. Локальными нормативными актами. Лишение премии оформляется приказом председателя с обязательным указанием причины.

Годовая премия не выплачивается работникам:

- заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;
- выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;
- находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- уволенным с работы по основаниям, предусмотренным пунктами 3-4 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- принятым с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате испытания.

5.10. Премия работникам учреждения не выплачивается в случаях:

- наложения дисциплинарного взыскания на работника учреждения за ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;
- нарушения работником правил внутреннего трудового распорядка, нанесением материального вреда учреждению;
- появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии или совершение проступка без уважительной причины;
- наличие актов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей работником учреждения.

5.11. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размера принимается председателем учреждения персонально в отношении каждого работника.

VI. Условия выплаты материальной помощи

Штатным работникам Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района может выплачиваться ежегодная материальная помощь в размере до двух должностных окладов.

Решение об оказании ежегодной материальной помощи работнику и её конкретные размеры принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Работникам (и их семьям) Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района может быть оказана единовременная материальная помощь в случаях смерти работника в период его трудовых правоотношений с учреждением, смерти его близких родственников (родители и дети сотрудника, муж (жена)), при рождении ребенка, в случае заболел или тяжелого материального положения работника учреждения, а также при возникновении других чрезвычайных ситуаций и уважительных причин.

Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику единовременной материальной помощи является его заявление с приложением соответствующих подтверждающих документов. Окончательное решение о выплате единовременной материальной помощи и её размерах работникам учреждения принимается председателем учреждения.

Решение о выплате материальной помощи (ежегодной или единовременной) и её размерах председателю Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района принимает председатель Регионального отделения ДОСААФ России Республики Башкортостан.

Выплата материальной помощи, предусмотренной настоящим Положением, осуществляется

производиться только в пределах фонда оплаты труда учреждения.

VII. Другие вопросы оплаты труда работников Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района

7.1. Положение об оплате труда работников Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района разрабатывается самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и предварительного одобрения учредителя, в котором отражены следующие вопросы:

- продолжительность ежедневной работы или смены (ст. 94 ТК РФ);
- список работ, продолжительность которых в дневное и ночное время уравнена (когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при продолжении рабочей неделе с одним выходным днем) (ст. 96 ТК РФ);
- порядок разделения рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ);
- порядок и условия предоставления дополнительных (кроме предусмотренных законодательством) отпусков для работников (ст. 116 ТК РФ); За ненормированный рабочий день Руководящему составу организации предоставляются дополнительные оплачиваемые дни к отпуску на основании законодательства (ст. 116, 119 ТК РФ) и коллективного договора в количестве:
 - председателю - ____ дня;
 - главному бухгалтеру - ____ дня.
- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (ст. 134 ТК РФ);
- системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов, различного рода выплат (ст. 135 ТК РФ);
- периоды для расчета средней заработной платы, отличающиеся от предусмотренных законодательством при условии, что это не ухудшает положение работников (ст. 139 ТК РФ);
- доплаты, производимые работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной сложности, при совмещении профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и др.) (ст. 149 ТК РФ);
- конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу (ст. 152 ТК РФ). Сверхурочная работа оплачивается в организации за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ);
- конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ст. 153 ТК РФ); Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этот день работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ);
- конкретные размеры повышения размеров оплаты за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- введение, замена и пересмотр норм труда (ст. 162 ТК РФ);
- порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками (ст. 168 ТК РФ); Расходы, связанные с направлением работника в служебную командировку и другие служебные поездки, Работодатель обязан возмещать в соответствии со ст. 166-168 ТК РФ;
- дополнительные гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (помимо установленных законодательством Российской Федерации) (ст. 313 ТК РФ).

-при отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств учреждение вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, отменить или отменить их выплату, предупредив об этом в установленном законодательством порядке.

Денежные средства в счет заработной платы перечисляются в безналичном порядке на лицевые счета работников.

Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, в соответствии с установленным коллективным и трудовым договорами, а именно 05 и 20 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При прекращении действия трудового договора окончательный расчет, причитающийся ему заработной плате производится в последний день работы, оговоренный в приказе об увольнении работника.

Выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в ближайший день выдачи заработной платы, следующий за датой представления работником оформленного листка временной нетрудоспособности в бухгалтерию местного отделения ДОСААФ Бакалинского района. Размер пособий по временной нетрудоспособности и условия их выплаты устанавливаются федеральными законами (ст.183 ТК РФ).

Оплата отпуска Работникам производится не позднее, чем за три дня до его начала.

7.2. Штатное расписание Местного отделения ДОСААФ Бакалинского района, разработанное в соответствии с примерной структурой и согласованное в соответствии с требованиями учредительных документов, утверждается председателем учреждения и включает в себя все должности работников организации.

VIII. Заключительные положения.

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его введения, указанным в соответствующем приказе председателя учреждения, и действует до его замены или отмены.

8.2. Вопросы оплаты труда, не урегулированные настоящим Положением, регулируются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и другими нормативно-правовыми актами трудового законодательства.

Положение разработала
делопроизводитель



Шарипова Р.А.